

MOCIÓN DE CONTROL

Sobre la brecha salarial entre mujeres y hombres en San Sebastián

Amaia Almirall Lopez de Luzuriaga, concejala del grupo municipal EH Bildu, al amparo del artículo 98 del Reglamento Orgánico del Pleno, someto la siguiente moción a la consideración del Pleno. La presente moción tare causa de la interpelación presentada en la Comisión de Servicios a las Personas el 11 de febrero de 2019.

JUSTIFICACIÓN

Vamos a presentar esta moción con la misma introducción que utilizamos en la que presentamos hace un año: “El mes de noviembre de 2017, la comisaria europea de Igualdad de Género, Vera Jourova, tuvo que destacar que en el seno de la Unión Europea las mujeres, de promedio, cobran un 16 % menos que los hombres, al presentar el plan para reducir la brecha salarial entre géneros. Desde entonces, la brecha salarial ha sido tema de debate desde los foros más cercanos a los más alejados, y agentes de todo tipo y nivel han dado a conocer datos y opiniones al respecto. Las razones de la brecha son tan profundas como sutiles, y la comisaria Jourova misma destacó tres factores: la segregación intersectorial, la imposibilidad de acceder a altos cargos y la carga de la custodia; es decir, a la segregación horizontal y vertical, hay que añadir los factores originados por los roles de género”.

Y es que hace un año quisimos profundizar en el tema, con el objetivo de conocer el tamaño y las características propias de la brecha salarial entre mujeres y hombres en San Sebastián. Después de permanecer un año completo en la misma situación que teníamos entonces, las reivindicaciones de la huelga feminista del año pasado no han hecho la luz aquí y seguimos sin datos.

De nuevo presentamos una interpelación al Gobierno municipal en base a los datos que conocemos, especialmente los relativos al empleo y a la renta, ya que, como hemos dicho, los desconocemos, dado el Gobierno municipal no ha proporcionado el dato de la brecha salarial durante todo el año. El resultado ha sido, como prueba la respuesta escrita del Gobierno municipal, hacer del tema, es decir, la brecha salarial entre mujeres y hombres de San Sebastián, una competición entre los grupos municipales: cuándo se encontraba la tasa de paro más alta, si en la crisis de 2014 o si en la mejor situación económica de 2018, si una y otra se han producido en la época del gobierno de Bildu o en la época del gobierno PVV-PSE. Ésa es la respuesta del Gobierno municipal, que no entiende que lo que se le propone es que actúe para conocer el dato.

No conocemos hoy, ni la cifra general de la brecha, ni, mucho menos, las razones de esa cifra. A pesar de que la representación del Gobierno dijo lo siguiente: “El Gobierno municipal tiene la intención de continuar desplegando todas las medidas a su alcance para propiciar el empleo femenino en la ciudad, así como para impulsar la mejora de sus condiciones que permita avanzar en la reducción de la brecha salarial global entre los géneros”.

EH Bildu talde politikoa

Grupo político EH Bildu

Ijentea, 1 - 20003 Donostia

Tel. 943481027 eh_bildu@donostia.eus— www.donostia.ehbildu.eus -

Si no sabemos cuál es la situación concreta de San Sebastián, ¿cómo se puede influir? ¿Cómo se garantiza que las medidas adoptadas sean las adecuadas? Dado que en 2018 tanto el Plan de Ciudad como el interno del Ayuntamiento finalizaron, hemos estado en el momento de realizar las valoraciones y, también, en el de actualizar los diagnósticos. La brecha salarial es una parte del sistema basado en la discriminación a causa del género. Será precisa una voluntad firme desde todos los estamentos para poder dar la vuelta a este problema estructural de largos años, y, al mismo tiempo, que cada cual cuide todos los detalles. Por lo que se refiere al Ayuntamiento de San Sebastián, tiene la posibilidad de incidir tanto a nivel externo como a interno, tanto en la ciudad como en el funcionamiento interno, y, adecuándose al contexto actual, es preciso que el Gobierno municipal asuma esa responsabilidad cuanto antes.

Es por ello por lo que la concejala abajo firmante presenta la siguiente **MOCIÓN DE CONTROL**

- El Pleno del Ayuntamiento de San Sebastián insta al Gobierno municipal a investigar la denominada brecha salarial entre las mujeres y los hombres en San Sebastián, tanto en lo que se refiere a conocer el dato general como en lo que atañe a conocer las razones principales de esa cifra.

En San Sebastián, a 15 de febrero de 2019

Amaia Almirall Lopez de Luzuriaga,
concejala del grupo municipal EH Bildu.